

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОФПРАЙМ»**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО Учебный центр
«ПрофПрайм»

Я. С. Дамирчиева

«31» августа 2026г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных
производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ
и оценки профессиональных рисков»**

Срок реализации программы: 16 часов

г. Тюмень, 2026 г.

Содержание

I. Пояснительная записка.....	3
II. Учебно-тематический план.....	4
III. Содержание программы.....	5-6
IV. Календарный учебный график.....	6-7
V. Организационно - педагогические условия реализации программы.....	7
VI. Планируемые результаты.....	7-8
VII. Оценочные и методические материалы.....	8-13

I. Пояснительная записка

Программа обучения «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков» разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и с учетом требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. N 266 (зарегистрирован в Минюсте России 22 апреля 2025 г., регистрационный N 81928).

Целью Программы приобретение слушателями необходимых знаний, умений, навыков для безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Категория обучаемых: руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, работники организации, отнесенные к категории специалисты, специалисты по охране труда, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Продолжительность образовательного процесса составляет 16 часов.

Реализация учебной программы осуществляется в очно-заочной форме с применением различных образовательных моделей, в том числе, с помощью дистанционных образовательных технологий.

Обучение производится с учетом категории обучаемых, квалификации и специфики их работы.

II. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков»

Категория слушателей: руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, работники организации, отнесенные к категории специалисты, специалисты по охране труда, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения: 16 часов

Форма обучения: очно-заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (ДОТ и ЭО).

Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой программы.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов	В том числе		ДОТ и ЭО	Форма контроля знаний
			Лекции	Практические занятия		
1	Общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда	3	-	-	3	
2	Вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски	3	-	1	2	
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	2	-	1	1	
4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	-	1	1	
5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	3	-	1	2	
6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	-	-	2	
	Итоговая аттестация	1	-	-	1	зачет
	ИТОГО:	16	-	4	12	

III. Содержание программы

Тема 1. Общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда

Система управления охраной труда (СУОТ) как комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у работодателя и мероприятия по достижению этих целей.

Права работников в области охраны труда.

Обязанности работников в области охраны труда.

Тема 2. Вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте

Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор.

Идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте в привязке к объектам исследования:

- видам работ,
- рабочим местам (рабочим зонам),
- по профессиям,
- структурным подразделениям и территории работодателя в целом.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности.

Классификация выявленных опасностей:

1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.

2) по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации.

3) по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

Классификация опасностей по видам деятельности.

Классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей:

- физические опасности: электрические опасности; радиационные опасности; шум, вибрация; механические опасности; гравитационные опасности; пожар;
- химические опасности;
- эргономическая опасность;
- биологическая опасность;
- природная опасность.

Источники информации для выявления опасностей (в т.ч. результаты анализа анкет, полученных от работников; результаты аудита (опроса) сотрудников; опыт практической деятельности).

Риск. Профессиональный риск. Оценка риска. Классификация рисков.

Метод оценки уровня профессиональных рисков.

Оценка риска для каждой идентифицированной опасности. Оценка рисков на рабочем месте: выявление (идентификация) опасностей, определение их возможных проявлений и последствий, выбор показателей ущерба. Определение вероятности (частоты) наступления ущерба здоровью.

Отработка практических приемов оценки риска для каждой идентифицированной опасности. Определение возможных проявлений и последствий идентифицированных опасностей.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Отработка практических безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Тема 4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Меры защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов: организационные, технические, применение средств индивидуальной защиты, средств коллективной защиты.

Совершенствование технологических процессов и технических средств. Защита расстоянием. Защита временем.

Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.

Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Средство индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты: костюмы изолирующие, СИЗ органов дыхания, одежду специальную защитную, СИЗ ног, СИЗ рук, СИЗ головы, СИЗ лица, СИЗ глаз, СИЗ органа слуха, СИЗ от падения с высоты, дерматологические СИЗ, комплексные СИЗ, СИЗ опорно-двигательного аппарата, индивидуальные экранирующие комплекты, в т.ч. индивидуальные шунтирующие экранирующие комплекты.

Защита работающих от загрязнений, механического травмирования, избыточного тепла и холода, агрессивных жидкостей и т.д.

Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) в случаях, когда опасности/риски не могут быть ограничены иными мерами.

Тема 6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков

Анализ профессиональных рисков.

Разработка мер управления, профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков).

План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Итоговая аттестация

IV. Календарный учебный график.

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков»

Объем обучения: 16 часов

Форма обучения: очно-заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения (ДОТ и ЭО).

Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой программы.

Образовательный процесс может осуществляться в течение всего учебного года. Занятия проводятся по мере комплектования групп.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	1 день	2 день	ВСЕГО
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	3		3
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	3		3
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	2		2
4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов		2	2
5.	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов		3	3
6.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков		2	2
	Итоговая аттестация		1	1
	ИТОГО:			16

V. Организационно-педагогические условия реализации программы

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе с применением различных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Учебно-методические материалы образовательной программы (лекции, нормативные документы, слайды для самостоятельной работы) размещены в сети Интернет на онлайн-платформе <https://sdo.academy> (далее – СДО). Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися обучающих материалов с рабочих мест.

Практические занятия направлены на закрепление теоретических знаний и выработку у обучающихся основных умений и навыков в ситуациях, максимально приближенных к реальным производственным процессам.

Педагогические работники имеют соответствующее образование, предусмотренное квалификационными справочниками.

VI. Планируемые результаты

В результате обучения по охране труда слушатели приобретают знания для безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В результате обучения слушатели должны:

знать:

- правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда и правил безопасности, в том числе государственного регулирования в сфере охраны труда;
- классификацию опасностей, идентификацию ВОПФ;
- оценку уровня профессиональных рисков;
- порядок допуска работников к работам при наличии ВОПФ;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при наличии ВОПФ;
- технико-технологические и организационные мероприятия по защите от воздействия ВОПФ;
- средства индивидуальной защиты от воздействия ВОПФ;
- порядок разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- приемы оказания первой помощи.

уметь:

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- пользоваться средствами индивидуальной защиты работников при воздействии ВОПФ;
- эффективно и правильно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- анализировать условия и состояние охраны труда на рабочем месте, существующие риски причинения ущерба здоровью;
- разрабатывать мероприятия по снижению установленных профессиональных рисков, связанных с возможным воздействием ВОПФ.

владеть:

- практическими навыками применения средств индивидуальной защиты работников и осмотра до и после их использования;
- навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

VII. Оценочные и методические материалы

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией, которая направлена на определение теоретической и практической подготовленности слушателей.

Оценка качества освоения слушателями данной программы осуществляется в форме тестирования по заранее предложенным билетам или на платформе СДО.

Вопросы для контроля знаний:

1 Какой документ утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

1. Сводную ведомость.
2. Сведения об организации.
3. Штатное расписание организации.
4. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

5. Устав организации.

6. Инструкции по охране труда.

2 Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

1. Руководитель службы охраны труда.
2. Председатель первичной профсоюзной организации.
3. Работодатель или его представитель.

4. Представитель Государственной инспекции труда.
5. Учредитель юридического лица.

3 Кем проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в целях проведения специальной оценки условий труда?

1. Работодателем или его представителем.
2. Председателем первичной профсоюзной организации.
3. Службой охраны труда.
4. Членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
5. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4 Кем утверждаются результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда?

1. Работодателем или его представителем.
2. Председателем первичной профсоюзной организации.
3. Службой охраны труда.
4. Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.
5. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5 Какими признаются условия труда на рабочих местах комиссией, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы?

1. Оптимальными.
2. Допустимыми.
3. В пределах нормативных значений.
4. Комфортными.
5. Нет правильного ответа.

6 На какие классы подразделяются условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности?

1. Допустимые, вредные и опасные.
2. Оптимальные, допустимые, вредные и опасные.
3. Оптимальные, допустимые, вредные и очень вредные.
4. В пределах нормативных значений, вредные и опасные.
5. Нет правильного ответа.

7 Какими являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

1. Оптимальными.
2. Допустимыми.
3. В пределах нормативных значений.
4. Вредными.
5. Опасными.
6. Вне пределов нормативных значений.

8 Какими являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

1. Оптимальными.
2. Допустимыми.
3. В пределах нормативных значений.
4. Вредными.
5. Опасными.
6. Вне пределов нормативных значений.

9 Какими являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

1. Оптимальными.
2. Допустимыми.
3. В пределах нормативных значений.
4. Вредными.
5. Опасными.
6. Вне пределов нормативных значений.

10 Какими являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника?

1. Оптимальными.
2. Допустимыми.
3. В пределах нормативных значений.
4. Вредными.
5. Опасными.
6. Вне пределов нормативных значений.

11 Чем является процедура ознакомления в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

1. Ожидаемым действием от работодателя.
2. Правом работодателя.
3. Рекомендуемым действием для работодателя
4. Обязанностью работодателя.
5. Нет правильного ответа.

12 В течении какого количества дней какой срок со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?

1. Тридцати календарных дней.
2. Тридцати рабочих дней.
3. Трех календарных дней.
4. Трех рабочих дней.
5. Нет правильного ответа.

13 В какой срок подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда?

1. Тридцати календарных дней.
2. Тридцати рабочих дней.
3. Трех календарных дней.
4. Трех рабочих дней.
5. Нет правильного ответа.

14 Каким нормативно-правовым актом определены форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. N 406н.
3. Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. N 80н.
4. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н.

15 В какой срок работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Тридцати календарных дней.
2. Тридцати рабочих дней.
3. Трех календарных дней.
4. Трех рабочих дней.
5. Нет правильного ответа.

16 В какой срок работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

1. Не более тридцати рабочих дней.
2. Не более трех календарных дней.
3. Не более десяти рабочих дней.
4. Нет правильного ответа.
5. Не более тридцати календарных дней.

17 Кем подписывается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Руководителем юридического лица.
2. Председателем первичной профсоюзной организации.
3. Председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4. Членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
5. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

18 Что является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда со стороны Государственной инспекции труда?

1. Сроки подачи.
2. Несоответствие форме.
3. Объем документа.
4. Нет правильного ответа.

19 В какой срок Государственная инспекция труда в субъекте РФ возвращает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, при наличии основания для отказа (поданную на бумажном носителе)?

1. Не более тридцати календарных дней.
2. Не более тридцати рабочих дней.
3. Не более трех календарных дней.
4. Не более десяти рабочих дней.
5. Нет правильного ответа.

20 Что устанавливается на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда?

1. Категория (подкатегория) условий труда.
2. Класс опасности на рабочих местах.
3. Классы (подклассы) условий труда.
4. Уровень (подуровень) условий труда
5. Нет правильного ответа.

21 Кем принимается решение о возможности применения, в целях проведения специальной оценки условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда?

1. Комиссией по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
2. Председателем первичной профсоюзной организации по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
3. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.
4. Работодателем или его представителем по представлению Председателя первичной профсоюзной организации.
5. Нет правильного ответа.

22 В каком случае допускается применение, в целях проведения специальной оценки условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда?

1. Срок не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда.
2. Срок не ранее чем за двенадцать месяцев до проведения специальной оценки условий труда.
3. Срок не ранее чем за три месяца до проведения специальной оценки условий труда.
4. Нет правильного ответа.

23 Какой документ прикладывается к протоколу, в случае применения в целях проведения специальной оценки условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда?

1. Заключение эксперта о возможности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.
2. Пояснительная записка эксперта о возможности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.
3. Сертификат эксперта, проводившего исследование (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.

4. Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра), проводившей исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда.

24 В отношении каких категорий рабочих мест специальная оценка условий труда не проводится?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Надомников.
2. Дистанционных работников.
3. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - добровольными спортивными обществами.

4. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

5. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - религиозными организациями.

25 В каких целях могут применяться результаты специальной оценки условий труда?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
2. Проведение обучения руководителей и специалистов по программе обучения по охране труда (Объем 40 часов).

3. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

4. Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

26 Какие факторы производственной среды относятся к физическим и подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в целях проведения специальной оценки условий труда?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Параметры микроклимата.
2. Ультразвук воздушный.
3. Ионизирующие излучения.
4. Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.
5. Аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия.

27 Какие факторы производственной среды относятся к химическим и подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в целях проведения специальной оценки условий труда?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников.

2. Вибрация общая и локальная.

3. Химические вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты).

4. Переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое).

5. Аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия.

28 Какие факторы производственной среды относятся к биологическим и подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в целях проведения специальной оценки условий труда?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Микроорганизмы-продуценты, содержащиеся в бактериальных препаратах.

2. Инфразвук.

3. Живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.

4. Аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия.

5. Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

29 Какие показатели подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям по тяжести трудового процесса в целях проведения специальной оценки условий труда?

***Может быть несколько верных вариантов**

1. Длина пути перемещения груза.

2. Мышечное усилие.

3. Масса перемещаемых грузов.

4. Нагрузка на слуховой анализатор.

5. Угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену).

6. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени.

30 Какие показатели подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям по напряженности трудового процесса в целях проведения специальной оценки условий труда?

**Может быть несколько верных вариантов*

1. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени.
2. Число производственных объектов одновременного наблюдения.
3. Нагрузка на слуховой анализатор.
4. Количество стереотипных рабочих движений.
5. Время удержания груза.
6. Работа с оптическими приборами.

Литература:

Нормативная литература:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации.
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
11. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
12. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2021 N 66437).
13. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
14. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
18. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
19. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными

производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

20. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

21. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».